Rapport d'activité 2022

GrandsEnsemble
UNE COOPÉRATIVE
Smart

Sommaire

3 **Édito**

4 **1—Ce que nous sommes**
5 Deux CAE sœurs, GrandsEnsemble et Alterna
6 Nos services

7 **Les membres et leurs activités**
7 GrandsEnsemble
9 Alterna
10 GrandsEnsemble et ses sociétaires

11 **Instances et organisation**
11 Schéma de gouvernance
12 Le conseil d'administration
13 Le CSE
14 L'équipe mutualisée

15 **2—Le redéploiement**
16 Refonte de l'organisation
17 Refaire coopérative
18 Une nouvelle dynamique de collaboration
19 La mise en place des 5 chantiers prioritaires
21 La contribution coopérative

22 **3—Perspectives**
23 Cap sur le redéveloppement
24 Le CESA

25 **4—Le groupement Smart**
26 Une histoire mutualiste commune
27 L'unité économique et sociale Smart France
28 Smart fête ses 25 ans cette année
29 Smart en France
30 Smart, une histoire européenne

31 **5—Bilan financier**
32 Compte de résultats GrandsEnsemble
33 Bilan consolidé GrandsEnsemble
34 Présentation des principaux indicateurs financiers

l'Europe s'engage en Hauts-de-France
Cofinancé par l'Union européenne
La Maison des Entrepreneurs

ÉDITO
CE QUE NOUS SOMMES
DEUX CAE SŒURS,
GRANDSENSEMBLE ET ALTERNA
NOS SERVICES
LES MEMBRES ET LEURS ACTIVITÉS
INSTANCES ET ORGANISATION

2—LE REDÉPLOIMENT
REFONTE DE L'ORGANISATION
REFAIRE COOPÉRATIVE
UNE NOUVELLE DYNAMIQUE DE COLLABORATION
LA MISE EN PLACE DES 5 CHANTIERS PRIORITAIRES
LA CONTRIBUTION COOPÉRATIVE

3—PERSPECTIVES
CAP SUR LE REDÉVELOPPEMENT
LE CESA

4—LE GROUPEMENT SMART
UNE HISTOIRE MUTUALISTE COMMUNE
L'UNITÉ ÉCONOMIQUE ET SOCIALE SMART FRANCE
SMART FÊTE SES 25 ANS CETTE ANNÉE
SMART EN FRANCE
SMART, UNE HISTOIRE EUROPÉENNE

5—BILAN FINANCIER
COMPTE DE RÉSULTATS GRANDSENSEMBLE
BILAN CONSOLIDÉ GRANDSENSEMBLE
PRÉSENTATION DES PRINCIPAUX
INDICATEURS FINANCIERS

Édito

Après une première année de mandat dédiée à la restructuration de GrandsEnsemble et au redressement du projet Smart en France, c'est avec un certain soulagement que je vais me prêter à l'écriture de l'édito de ce rapport d'activité. L'objectif pour GrandsEnsemble était très clair : stabiliser le modèle et restaurer la confiance des entrepreneur·es salarié·es dans leur coopérative.

Cette stabilisation visait plusieurs points. Le premier : redresser la situation économique. L'année 2021 s'était clôturée à près de 2 millions de pertes et il était important d'agir, et vite. Le deuxième était d'aboutir le chantier lié à la mise en place d'un nouvel outil de gestion : LOUTY et d'amorcer la mise en place du contrat d'entrepreneur·e salarié·e associé·e. Le troisième et probablement le plus important : la reprise du programme d'accompagnement. Ces trois points étaient essentiels et préalables à la refonte de la confiance des entrepreneur·es, partie prenante et raison d'être de la coopérative.

Même s'il a fallu prendre des mesures difficiles en se séparant d'une partie de l'équipe mutualisée, l'élan nouveau qui a été initié par le conseil d'administration, nous a toutes et tous porté cette année. En prenant le temps de regarder dans le rétroviseur, nous ne pouvons que nous féliciter collectivement du chemin parcouru en si peu de temps.

Les objectifs ont été atteints pour la plupart et certain au-delà. Nous avons retrouvé le chemin de l'équilibre financier, nous avons ré-ancré GrandsEnsemble sur la carte des coopératives d'activités et d'emplois en région et plus largement en France. L'équipe, dont il faut saluer la résilience et la détermination, a mis en place les chantiers collectifs pour que chacun et chacune puisse prendre part à se renouveau. S'il nous reste encore le chantier du CESA (contrat d'entrepreneur·e salarié·e associé·e) à finaliser et un enjeu de refinancement à mener, je crois que nous pouvons arborer avec fierté les couleurs de notre coopérative.

Aussi à toutes et tous un grand merci d'avoir cru que cela était possible et d'être toujours là et je vous souhaite une bonne lecture !

Emily Lecourtois
Directrice générale

SOMMAIRE

ÉDITO
CE QUE NOUS SOMMES
DEUX CAE SŒURS,
GRANDSENSEMBLE ET ALTERNA
NOS SERVICES
LES MEMBRES ET LEURS ACTIVITÉS
INSTANCES ET ORGANISATION

2—LE REDÉPLOIMENT
REFONTE DE L'ORGANISATION
REFAIRE COOPÉRATIVE
UNE NOUVELLE DYNAMIQUE DE COLLABORATION
LA MISE EN PLACE DES 5 CHANTIERS PRIORITAIRES
LA CONTRIBUTION COOPÉRATIVE

3—PERSPECTIVES
CAP SUR LE REDÉVELOPPEMENT
LE CESA

4—LE GROUPEMENT SMART
UNE HISTOIRE MUTUALISTE COMMUNE
L'UNITÉ ÉCONOMIQUE ET SOCIALE SMART FRANCE
SMART FÊTE SES 25 ANS CETTE ANNÉE
SMART EN FRANCE
SMART, UNE HISTOIRE EUROPÉENNE

5—BILAN FINANCIER
COMPTE DE RÉSULTATS GRANDSENSEMBLE
BILAN CONSOLIDÉ GRANDSENSEMBLE
PRÉSENTATION DES PRINCIPAUX
INDICATEURS FINANCIERS

1—
Ce que nous sommes

—Deux CAE sœurs, GrandsEnsemble et Alterna

GrandsEnsemble

GrandsEnsemble est une coopérative basée à Lille et présente sur l'ensemble du territoire des Hauts-de-France. Créée à Arras en 2006, GrandsEnsemble fait partie des premières coopératives d'activités et d'emploi à s'implanter en Hauts-de-France.

Dès 2008, elle étend son territoire d'action à Amiens, puis à Douai en 2009, à Soissons en 2010 et en suivant à Béthune. GrandsEnsemble installe définitivement son siège à Lille en 2011, avec la création du cluster initiativesETcité avec lequel elle fonde le Pôle Territorial de Coopération Économique labellisé par l'État autour des nouvelles formes de travail et un des premiers tiers lieux LaGrappe.

GrandsEnsemble compte parmi les plus importantes CAE ayant historiquement embrassé l'ensemble du territoire des Hauts-de-France. En plus de dix années de travail sur le territoire, la coopérative a accueilli et accompagné plus de 5 200 porteurs et porteuses de projet.

Aujourd'hui, intégrée au groupement coopératif Smart qui fédère plus de 50 000 travailleurs, entrepreneur·es et indépendant·es à travers l'Europe, GrandsEnsemble a pris place au sein du projet du Bazaar Saint-So à Lille : 5 000 m² dédiés à l'entrepreneuriat créatif et à l'économie sociale et solidaire.

CAE généraliste, GrandsEnsemble s'adresse à toutes celles et ceux qui souhaitent tester leur activité ou entreprendre en collectif dans un cadre sécurisé et mutualisé et accueille des porteurs de projets aux profils variés que ce soient des paysagistes, des designers mais également des entrepreneurs à vélo. Certifiée Qualiopi en 2022, elle permet également aux formatrices et formatrices professionnel·les de développer leur activité dans un cadre adapté.

Tournée vers toutes les nouvelles formes de coopérations et d'innovations sociales, GrandsEnsemble veille en permanence à son intégration dans les dynamiques collectives que ce soient les espaces de travail partagés ou le travail fédératif comme avec la coordination des CAE et par la même tend à adapter ses modalités d'accompagnement et les thématiques abordées avec ses entrepreneur·es salarié·es et porteurs de projets de manière régulière.

Fortement fragilisée économiquement par la crise COVID et secouée par une crise de gouvernance, GrandsEnsemble entame un nouveau cycle pour 2023, sous l'impulsion de sa nouvelle gouvernance, installée depuis un an, incarnée par son président Laurent Courouble et sa nouvelle directrice Emily Lecourtois. Ainsi, la coopérative renoue avec ce qui a fait sa force et déploiera en 2023 de nouveaux programmes d'accompagnement faisant la part belle à l'entrepreneuriat féminin ou l'entrepreneuriat durable.

Alterna

La coopérative d'activité et d'emploi Alterna, propose un cadre pour développer les activités de service à la personne en toute sécurité. En 2010, les CAEs GrandsEnsemble et Alterna ont amorcé la mutualisation de leurs moyens. Ce principe, qui fonde naturellement le projet coopératif, permet de décliner l'offre de service à l'échelle des territoires qu'elles couvrent. Cette réorganisation des moyens a eu pour effet de simplifier le service rendu aux entrepreneur·es qui développent des activités multi-secteurs. L'agrémentent Service à la personne permet aux entrepreneur·es salarié·es de bénéficier et de faire bénéficier leur client·es des avantages financiers.

ÉDITO
CE QUE NOUS SOMMES
DEUX CAE SŒURS,
GRANDSENSEMBLE ET ALTERNA
NOS SERVICES
LES MEMBRES ET LEURS ACTIVITÉS
INSTANCES ET ORGANISATION

2—LE REDÉPLOIMENT
REFONTE DE L'ORGANISATION
REFAIRE COOPÉRATIVE
UNE NOUVELLE DYNAMIQUE DE COLLABORATION
LA MISE EN PLACE DES 5 CHANTIERS PRIORITAIRES
LA CONTRIBUTION COOPÉRATIVE

3—PERSPECTIVES
CAP SUR LE REDÉVELOPPEMENT
LE CESA

4—LE GROUPEMENT SMART
UNE HISTOIRE MUTUALISTE COMMUNE
L'UNITÉ ÉCONOMIQUE ET SOCIALE SMART FRANCE
SMART FÊTE SES 25 ANS CETTE ANNÉE
SMART EN FRANCE
SMART, UNE HISTOIRE EUROPÉENNE

5—BILAN FINANCIER
COMPTE DE RÉSULTATS GRANDSENSEMBLE
BILAN CONSOLIDÉ GRANDSENSEMBLE
PRÉSENTATION DES PRINCIPAUX
INDICATEURS FINANCIERS

—Nos services

Au sein de la coopérative GrandsEnsemble, nous partageons des services et des garanties pour permettre aux porteurs de projet de développer leur activité en toute sérénité.

Gestion administrative, comptable et financière

Accompagnement personnalisé

Ateliers et temps collectifs

Interface accessible 7j/7 24h/24

Alterna
est agrée Service à la personne

GrandsEnsemble Formation
est un organisme de formation référencé Datadock et Qualiopi

Les membres et leurs activités

—GrandsEnsemble

Chiffres au 31/12/2022

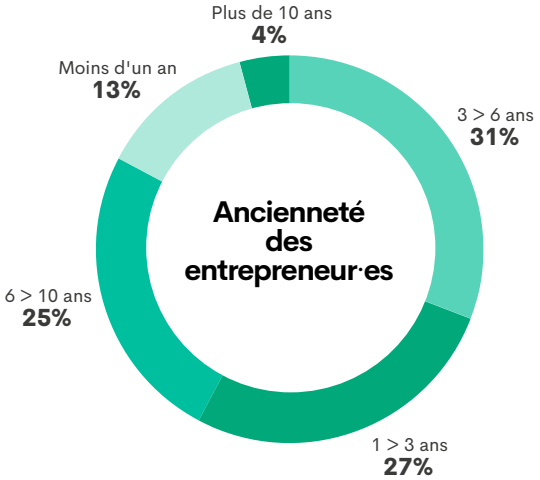
117
Entrepreneur·es salarié·es en CDI
dont 11 en 2022
-29%*

33 Personnes en CAPE
dont 21 en 2021
-82%*

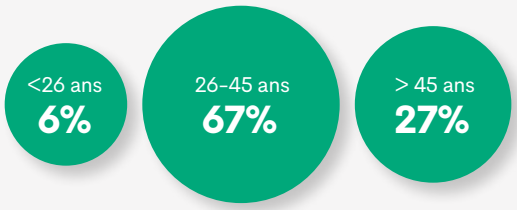
Typologie des membres

72
femmes

78
hommes



Tranches d'âges CAPE



Situation géographie

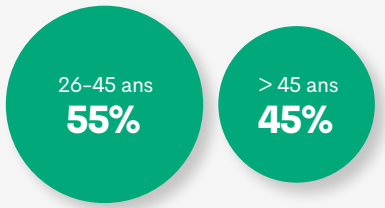
26%
59000 et 59000 Lille centre

16%
Hauts-de-France

48%
Nord (hors Lille centre)

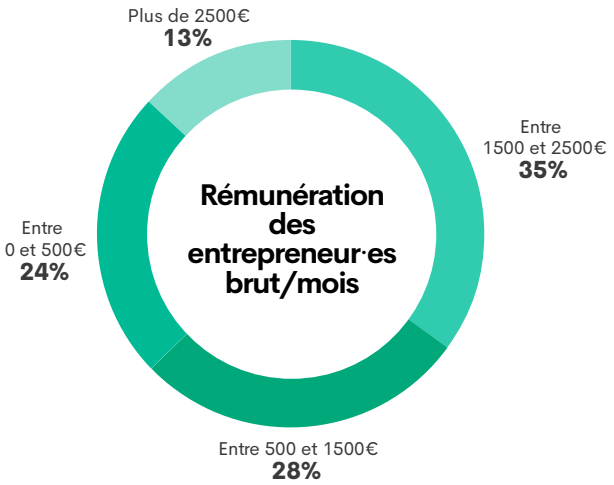
10%
Hors Hauts-de-France

Tranches d'âges CDI



*Par rapport à 2021

GrandsEnsemble
Chiffres au 31/12/2022



Secteurs d'activité les plus représentés

Conseil
12%

Communication
7%

Formation Professionnelle Continue
11%

Informatique / Web
7%

Secteurs d'activité

Mode	1%
Traiteur / Alimentation	1%
Audiovisuel	1%
Bricolage	2%
Commerce / E-Commerce / Marketing	2%
Secrétariat / Administratif	2%
Artisanat	3%
Développement Durable	3%
Social	3%
Aménagement / Conception	4%
Culture	4%
Environnement / Jardin	4%
Rh / Organisation Du Travail	4%
Arts Plastiques / Graphique	5%
Coaching	5%
Rédaction / Ecriture / Traduction	5%
Bien-Être	5%
Enseignement / Animation / Jeux	5%
Événementiel	5%
Informatique / Web	7%
Communication	7%
Formation Professionnelle Continue	11%
Conseil	12%

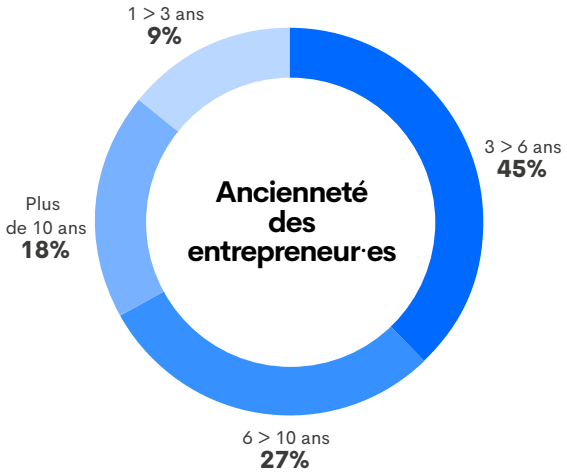
60
Contrat **CAPE**
-82%*

128
Contrat **CDI**
-9%*

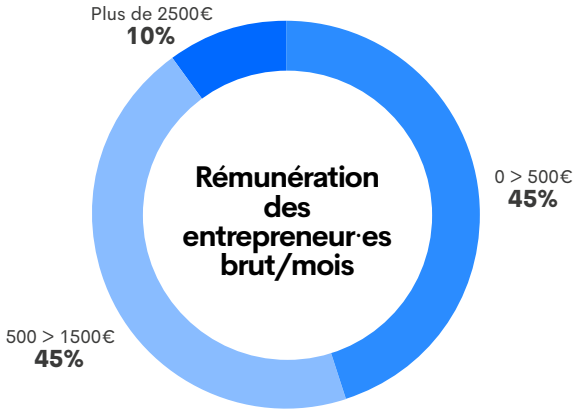
41
CDI temps plein

87
CDI temps partiel

—Alterna Chiffres au 31/12/2022



11
Entrepreneur·es en CDI
dont 1 nouveau·elle



Situation géographie

9%	55%	27%	9%
59000 et 59000 Lille centre	Nord (hors Lille centre)	Hauts-de-France	Hors Hauts-de-France

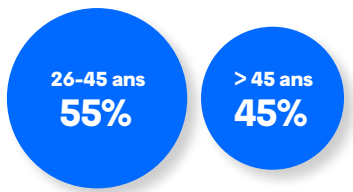
11
Contrat **CDI**

100%
CDI temps partiel

2
femmes

9
hommes

Tranche d'âges CDI



—GrandsEnsemble et ses sociétaires

GrandsEnsemble est une coopérative de forme SCOP (société ouvrière de production).

Aussi le sociétariat de la SCOP est essentiellement constitué de ses salarié·es qui doivent détenir à minima 51% du capital de l'entreprise. En son sein, elle peut compter des associé·es dits « externes » qui sont des partenaires comme Smart France, ou encore d'ancien·nes salarié·es qui demandent à rester associé·es même s'ils·elles n'ont plus de contrats de travail (la fin du contrat de travail entraine la perte de qualité d'associé). Dans une SCOP, tous les salarié·es ont vocation à devenir associé·es et c'est le cas des entrepreneur·es salarié·es qui le deviennent en signant un CDI.

162
sociétaires pour 2 coopératives

GrandsEnsemble
UNE COOPÉRATIVE
Smart

151

2 CATÉGORIES DE SOCIÉTAIRES		
Employé·es de la coopérative (entrepreneur·es-salarié·es et équipe mutualisée)	**Entrepreneur·es-salarié·es**	126
	Équipe mutualisée	8
	Ancien·nes salarié·es	12
Non-employé·es de la coopérative	**Associé·es extérieur·es**	5

Alterna
UNE COOPÉRATIVE
Smart

11

2 CATÉGORIES DE SOCIÉTAIRES		
Employé·es de la coopérative (entrepreneur·es-salarié·es et équipe mutualisée)	**Entrepreneur·es-salarié·es**	9
Non-employé·es de la coopérative	**Associé·es extérieur·es**	2

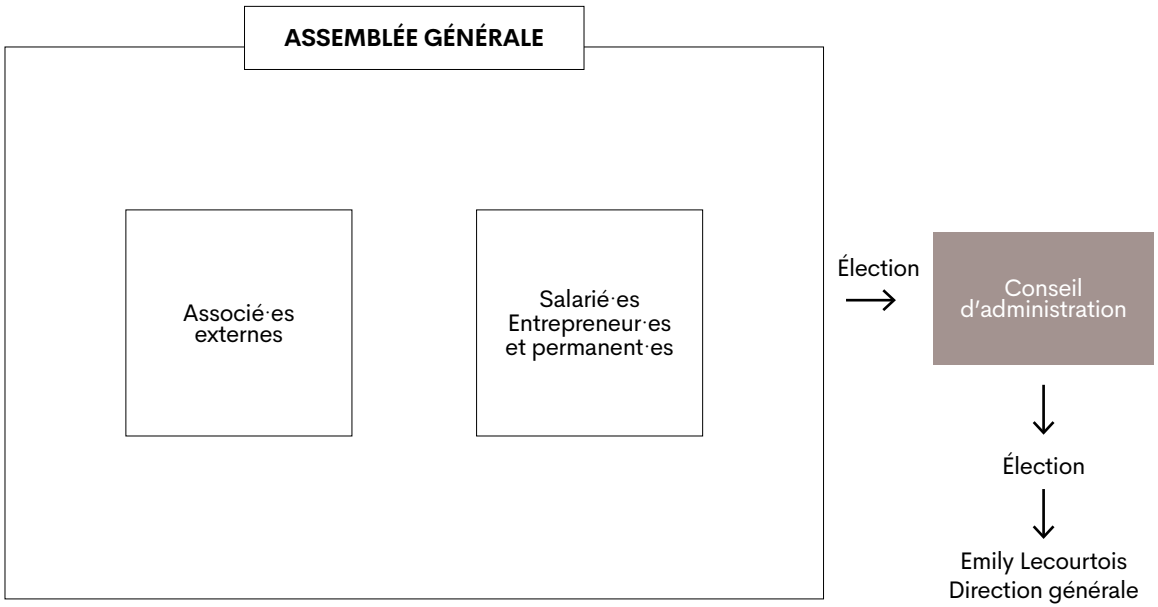
Instances et organisation

—Schéma de gouvernance

Les parties prenantes qui sont associées au projet :

— Les salarié·es sociétaires
— Les associé·es externes (personnes physiques ou morales)
— Le conseil d'administration

Le principe de la coopérative est **une personne = une voix** et tous les coopérateurs et coopératrices sont invités à s'exprimer de manière égalitaire lors de l'assemblée générale



ÉDITO
CE QUE NOUS SOMMES
DEUX CAE SŒURS,
GRANDSENSEMBLE ET ALTERNA
NOS SERVICES
LES MEMBRES ET LEURS ACTIVITÉS
INSTANCES ET ORGANISATION

2—LE REDÉPLOIMENT
REFONTE DE L'ORGANISATION
REFAIRE COOPÉRATIVE
UNE NOUVELLE DYNAMIQUE DE COLLABORATION
LA MISE EN PLACE DES 5 CHANTIERS PRIORITAIRES
LA CONTRIBUTION COOPÉRATIVE

3—PERSPECTIVES
CAP SUR LE REDÉVELOPPEMENT
LE CESA

4—LE GROUPEMENT SMART
UNE HISTOIRE MUTUALISTE COMMUNE
L'UNITÉ ÉCONOMIQUE ET SOCIALE SMART FRANCE
SMART FÊTE SES 25 ANS CETTE ANNÉE
SMART EN FRANCE
SMART, UNE HISTOIRE EUROPÉENNE

5—BILAN FINANCIER
COMPTE DE RÉSULTATS GRANDSENSEMBLE
BILAN CONSOLIDÉ GRANDSENSEMBLE
PRÉSENTATION DES PRINCIPAUX
INDICATEURS FINANCIERS

—Le conseil d'administration

Le conseil d'administration est un organe décisionnel, son rôle est stratégique et politique.

Le conseil d'administration peut voir ses fonctions déclinées de la sorte :

— Une première fonction est de définir les grandes orientations de la coopérative, il s'agit du choix des orientations stratégiques et politiques.
— La deuxième est la fonction de contrôle ; il veille à ce que le mandat confié soit respecté. Lors de l'assemblée générale, les sociétaires leur donneront quitus ou non.
— Enfin, une fonction de créativité et de réflexion est souhaitable afin d'assurer le bon développement de la coopérative.
— Y sont représenté·es : entrepreneur·es salarié·es des services, partenaires et employé·es de l'équipe mutualisée. Ensemble, ils et elles composent un socle de compétences multiples et complémentaires.

Président
Laurent COUROUBLE

Administrateur·trices

— Matthieu FALCE, Entrepreneur-salarié
— Julie MAYER, Entrepreneure-salariée
— William RENAUT, Entrepreneur-salarié
— Johnny GISLARD, SmartFR
— Raphaël RAUD, Entrepreneur-salarié
— Nadège RICHE, Entrepreneure-salariée

5
Temps de rencontres avec les administrateur·trices

2
Assemblées générales

10
Conseil d'administration

—Le CSE

Le CSE de Smart a été créé en décembre 2020, il était constitué initialement des 24 représentant·es qui ont été élu·es.

Ses missions

Ses champs de compétences se situent sur l'emploi, l'organisation du travail et la formation professionnelle, les conditions de travail incluant les techniques de production, la rémunération, la vie privée, les nouvelles technologies, les événements ou décisions susceptibles d'avoir un impact important sur l'organisation ou les conditions de travail, la prévention et la protection au travail.

Le CSE est informé et peut porter l'expression des salarié·es sur la gestion et l'évolution économique et financière de l'entreprise. La participation à la construction du dialogue social coopératif est donc essentielle pour faire évoluer collectivement les conditions de travail au sein de Smart et ainsi agir sur un ensemble de sujets tels que l'égalité professionnelle, le handicap, la formation, l'évolution des carrières, des compétences, les risques psychosociaux, la sécurité au quotidien, l'impact des nouvelles technologies…

Après un renouvellement partiel en mars 2023, le CSE est aujourd'hui constitué :

Ingénieurs et cadres
Salariée permanente SmartFr
Caroline CHIA, Titulaire

Entrepreneur salarié GrandsEnsemble
Philippe TOSTAIN, Suppléant

Ouvriers, employés et TAM

Salariées permanentes SmartFr
Laura LARTIGAUD, Titulaire (Secrétaire)
Sophie COLSON, Titulaire

Salarié·es permanent·es GrandsEnsemble
Grégory LAMBOT, Titulaire
Marie KASZYNSKI, Titulaire
Isabelle STEUX, Suppléant

Membres SmartFr
Samuel DEBERLES, Titulaire
Bernard MASCRE, Titulaire

Entrepreneur·es salarié·es GrandsEnsemble
William TOURNIER, Titulaire
Dominique LESTIENNE, Titulaire
Béatrice BOUTIN, Titulaire
William MAIRESSE, Titulaire
Charles WERQUIN, Titulaire
Patrice CHARTRAIN, Suppléant

Parole à…

Quels ont été les grands chantiers 2022 ?
Le CSE a été principalement mobilisé par la mise en place, le déroulement et les négociations du PSE tout au long du premier semestre 2022.

Ce grand bouleversement structurel et social a limité provisoirement les chantiers en cours ou à venir avec une équipe d'élu·es ensuite déforcée.

Nous avons tout de même pu mettre en place, en fin d'année, l'offre Dynabuy pour tous les salarié·és.

Dans cette période mouvementée qu'à connu Smart et ses salarié·es, comment retrouver le dialogue ?
Les élections partielles de mars 2023 ont permis de renouveler, renforcer et structurer l'équipe d'élu·es en place par l'arrivée de 8 élu·es salarié·es permanen·tes et entrepreneur·es salarié·es.

Laura Lartigaud
Chargée de développement élue au CSE

C'est un nouveau souffle et une nouvelle dynamique pour le CSE avec des élu·es désireux d'informer et communiquer le plus régulièrement possible sur son rôle et ses actions, et de représenter au mieux les salarié·es de l'UES, dans un contexte de dialogue social plus apaisé.

—L'équipe mutualisée

Pôle	Smart	GrandsEnsemble	Coop Portage
DIRECTION GÉNÉRALE	Emily Lecourtois	Emily Lecourtois	Johnny Gislard
PÔLE FINANCIER ET ADMINISTRATIF	Laurent Camus Chrystelle Peyteaud Charles Leduc Aurélie Rommel Caroline Chia Isabelle Bouchery	Nathalie Santerne Claire Bariseau	
PÔLE SOCIAL ET RESSOURCES HUMAINES	Sanders Sylvie Deptula Anastasia Ingabire Josée Elodie Vasse		
PÔLE ACCOMPAGNEMENT	François Bouin Aurélie Ancelin Sophie Colson Nina Iacoponelli	Marie Kaszynski Grégory Lambot Isabelle Steux Michaëlla Sikora	
PÔLE DÉVELOPPEMENT	Paul-Alain Boulvert Laura Lartigaud Mariachiara Verrigni		
PÔLE COMMUNICATION	Charlotte Cascales Isabelle Triboulloy		

ÉDITO
CE QUE NOUS SOMMES
DEUX CAE SŒURS,
GRANDSENSEMBLE ET ALTERNA
NOS SERVICES
LES MEMBRES ET LEURS ACTIVITÉS
INSTANCES ET ORGANISATION

2—LE REDÉPLOIMENT
REFONTE DE L'ORGANISATION
REFAIRE COOPÉRATIVE
UNE NOUVELLE DYNAMIQUE DE COLLABORATION
LA MISE EN PLACE DES 5 CHANTIERS PRIORITAIRES
LA CONTRIBUTION COOPÉRATIVE

3—PERSPECTIVES
CAP SUR LE REDÉVELOPPEMENT
LE CESA

4—LE GROUPEMENT SMART
UNE HISTOIRE MUTUALISTE COMMUNE
L'UNITÉ ÉCONOMIQUE ET SOCIALE SMART FRANCE
SMART FÊTE SES 25 ANS CETTE ANNÉE
SMART EN FRANCE
SMART, UNE HISTOIRE EUROPÉENNE

5—BILAN FINANCIER
COMPTE DE RÉSULTATS GRANDSENSEMBLE
BILAN CONSOLIDÉ GRANDSENSEMBLE
PRÉSENTATION DES PRINCIPAUX
INDICATEURS FINANCIERS

2—
Le redéploiement

—Refonte de l'organisation

Le contexte compliqué nous a amené à expérimenter de nouvelles voies, à adopter une nouvelle organisation, à faire équipe et travailler collectivement et ensemble.

À la logique servicielle, nous avons voulu faire succéder un fonctionnement basé sur la coopération et les interactions propices à la résolution rapide de problématiques. En juin 2022 a eu lieu la première pierre de ce chemin de reconstruction avec pour intention de créer le retour de la confiance au sein de nos coopératives et de travailler ensemble à la reconstruction de notre coopérative. Six priorités ont été définies conjointement :

— Cartographier les interactions entre les services
— Favoriser l'autonomie des membres de la coopérative
— Changer nos outils informatiques
— Développer la structure de portage salariale
— Rassurer les membres
— Définir les conditions de travail des salarié·es permanent·es restant·es

Mise à plat de la politique salariale et des missions

Pour sortir définitivement des zones de tensions et assoir une politique sociale à la hauteur de notre objet coopératif, un important travail de remise à plat de la politique salariale a été menée pour donner de la clarté aux rôles, missions et rémunérations des salarié·es permanent·es du groupement coopératif.

Les fiches de postes ont été revues, un plan de développement des compétences a été amorcé pour les deux années 2023-2024 et la nouvelle organisation a engendré la création de nouveaux postes.

Un recentrage a été effectué pour l'équipe d'accompagnement de GrandsEnsemble afin qu'elle se consacre sur les seules activités des entrepreneur·es salarié·es de la coopérative.

Séminaire Juin 2022 au Bazaar St-So

—Refaire coopérative

2021 a été une année charnière pour GrandsEnsemble et l'écosystème SmartFR ; un certain nombre de difficultés financières et organisationnels ont été constaté ce qui a entrainé lors de l'assemblée général ordinaire réunie extraordinairement la mise en place d'un plan de départ volontaire.

Le plan de départ volontaire fut complexe et exigeant et s'est déroulé dans un contexte de dialogue social crispé au sein des structures GrandsEnsemble, Alterna et SmartFR.

Toutefois, avec grâce à la volonté conjointe de l'ensemble des parties, GrandsEnsemble est parvenue à trouver un accord qui nous a permis d'accompagner les départs en respectant les salarié·es et nos valeurs.

Pour GrandsEnsemble ce sont 7 postes de conseiller·es sur les 12 qui ont été supprimés, ceci en prenant en compte le fait que les postes étaient partagés entre Smart, GrandsEnsemble et Alterna et que ceux qui ont été maintenus ont été centrés uniquement sur l'activité de GrandsEnsemble et Alterna.

L'équipe des conseiller·res restantes s'est mobilisée pour proposer une organisation plus ouverte avec l'aide de collègues entrepreneur·es salarié·es.

Afin de poursuivre en ce sens, les équipes permanentes ont entamé un travail de co-construction dans le cadre d'un premier séminaire dédiés les 14 et 15 juin 2022, en sollicitant l'accompagnement d'expert·es associée·es de la coopérative.

Les assemblées générales ont été également très fortement marquées par l'idée et la volonté politique des conseils d'administration : « **refaire coopérative** », d'ancrer le renouveau de GrandsEnsemble et Alterna dans la force du collectif.

—Une nouvelle dynamique de collaboration

La restructuration des équipes permanentes a amené une nouvelle dynamique et une volonté profonde d'améliorer la coopérative et de placer la coopération au cœur de (re)construction de GrandsEnsemble et Alterna.

L'assemblée générale

L'assemblée générale ordinaire du 28 juin 2022 a été un temps fort nos coopératives : cela a été l'occasion de rappeler la place centrale des entrepreneurs dans la vie coopérative, de partager ses enjeux, d'écrire ensemble les chantiers qui nous semblaient à tous prioritaires pour reconstruire la dynamique collective et améliorer le fonctionnement de GrandsEnsemble et d'Alterna.

Deux axes principaux sont ressortis de ce temps fort : définir les enjeux principaux pour la coopérative et établir une liste de propositions d'actions ou chantiers.

Les chantiers collaboratifs

Ce temps de forts de rencontre entre les entrepreneur·es salarié·es et l'équipe permanente a permis de faire émerger plusieurs chantiers prioritaires, tous classés par thématique. Parmi les 42 propositions, 5 ont été définis comme prioritaires :

— La formation d'un duo entrepreneur-conseiller dans le cadre de l'accompagnement
— La mise en place d'un budget contributif pour rétribuer la participation des entrepreneurs à la production de communs utiles à la coopérative
— L'animation de la vie coopérative
— Le développement des rencontres inter-métiers, de la collaboration par filières métier ;
— Se former à une culture commune de la coopération.

Afin que ces chantiers puissent être investis par tous et toutes, ils ont été proposés à l'ensemble des coopérateurs·trices et leur mise en place prend forme aujourd'hui grâce à notre investissement commun.

—La mise en place des 5 chantiers prioritaires

Très rapidement, les coopérateurs·trices ont travaillé à la mise en place des chantiers et l'année 2022 compte un nombre d'actions que nous pouvons saluer ; celles-ci redonnent aujourd'hui l'essence coopérative, entreprenante et dynamique que nous souhaitions tous et toutes retrouver pour nos structures.

Le parcours d'accompagnement

La mise en place du parcours d'accompagnement résulte de la volonté d'accueillir au mieux les nouveaux entrepreneur·es et de leur apporter dès leur arrivée dans la coopérative d'une part les connaissances pour comprendre le fonctionnement de nos coopératives et d'autre part les savoir-faire pour utiliser au mieux les outils de gestion de leur activité.

— **Bienvenue dans ta Coop'** : accueil, interconnaissance, présentation de l'équipe GrandsEnsemble et la vie coopérative
— **Atelier Prise en main du Nuage** : le Nuage, c'est le nouvel espace collaboratif pour tous. tes les entrepreneur·es des coop' Alterna et GrandsEnsemble
— **Atelier Prise en main de Louty** : une interface de gestion complète et ergonomique
— **Atelier développement économique** : le nécessaire pour un bon démarrage de son activité

L'animation de la coopérative : apéro et petit déj' s'invitent dans les agendas

Se rencontrer, échanger, densifier son réseau, trouver de nouvelles manières de collaborer, prendre part à la coopérative : c'est un nouveau crédo rendu possible à travers deux événements de rencontre régulière.

Tout d'abord, les apéros d'automne et d'hiver ont permis aux coopérateurs et coopératrices des deux structures de se retrouver autour d'un temps informel puis, pour les matinaux, c'est le petit dej' des ES qui a été mis en place chaque mardi matin pour discuter de la coopérative avec Laurent Courouble et Vincent Langage, autour d'un café-croissant !

La mise en place du budget contributif

Le budget contributif a été mis en place afin de permettre à la coopérative d'organiser la rétribution de ses membres-contributeurs de manière transparente et démocratique, dans le cadre des chantiers. Chaque membre peut demander une rétribution à hauteur de ce qu'il estime juste, et ce en l'affichant en toute transparence au reste du groupe (qui peut en cas d'abus ou d'incompréhension, remettre en question sa demande). Les principes s'articulent entre :

— **La libre contribution** : le membre travaille quand il veut sur les chantiers qui l'intéressent, sans rapport de hiérarchie.
— **La libre rétribution** : le membre demande une rétribution pour sa contribution, et le groupe en discute ensemble.

Les contributeurs choisissent sur quel chantier ils ont envie de s'impliquer et remontent au groupe les contributions qu'ils peuvent apporter. Des outils de suivi sont mis en place pour suivre le nombre d'heures effectuées et la distribution du budget.

L'objectif de la mise en place du budget contributif est d'inciter tous les membres de la coopérative à être acteur de la construction de la CAE par la production de communs. Il a également pour vocation de soutenir l'envie de contribuer, de construire et de développer des actions par et pour les contributeurs, qu'on soit entrepreneurs salariés, entrepreneur en CAPE ou salarié de l'équipe permanente, pour répondre au mieux aux besoins.

Les valeurs

Construction collective du cadre d'action grâce à une gouvernance partagée.

Respect rigoureux des règles de fonctionnement.

Autonomie des contributeurs et des chantiers. (Horizontalité VS Hiérarchie)

Transparence sur les chantiers en cours, les actions réalisées, les productions (ouverture du travail) et leur rétributions (grâce à des outils partagés).

Co-responsabilité des contributeurs (partage de l'information, autonomie, etc.)

Itération : On construit en faisant.

Un espace de collaboration et d'échange : le Nuage

Le nuage est une interface en ligne qui permet aux entrepreneur·es et à l'équipe permanente de retrouver sur un seul et même espace tous les outils de la coopérative.

— **Documents** : Un espace de stockage, de création de documents et de mise en commun.
— **Contact** : un annuaire de toutes les personnes présentes sur notre Nuage.
— **Agenda** : le haut-lieu où sont répertoriés tous nos évènements
— **Sondage** : pour sonder et avoir toutes les réponses à nos questions
— **Chat** : L'espace de discussion de tous les membres de la coopérative : le RocketChat
— **Louty** : votre interface de gestion complète
— **Wiki :** l'espace de ressources collaboratif pour gérer votre activité en autonomie
— **Rendez-vous :** l'application qui nous facilite la prise de rendez-vous
— **Lucca :** l'interface des salarié·es pour la gestion RH
— **Visio :** Un accès à Jitsi pour nous retrouver en visio

—La contribution coopérative

La contribution coopérative permet de couvrir les dépenses liée à l'entreprise commune. C'est donc chaque activité exercée au sein de nos CAE qui permet le maintien de celles-ci.

Au sein des coopératives GrandsEnsemble et Alterna, l'évolution de la contribution coopérative a été étudiée afin d'établir un taux au plus juste entre les besoins d'équilibre budgétaire des coopératives et d'impact financiers pour les coopérateurs et coopératrices.

L'augmentation de la contribution coopérative faisant partie du plan de continuation voté par l'assemblée des sociétaires et novembre 2021 et ratifiée par l'assemblée générale ordinaire de juillet 2022.

La contribution coopérative est donc passée de 10% du CA HT à 13% du CA HT de la marge brute.

Le pourcentage de prélèvement mensuel de la contribution coopérative est sur la marge brute.

La contribution coopérative permet de mutualiser les frais suivants :

— La gestion comptable
— L'établissement de la paie
— Le suivi social des membres
— L'accompagnement
— Un appui juridique
— La gestion de la relation avec les différentes caisses et organismes
— La mise en œuvre d'outils informatiques de gestion, etc.
— Une couverture de risques sociaux et entrepreneuriaux (contentieux, etc.).

ÉDITO
CE QUE NOUS SOMMES
DEUX CAE SŒURS,
GRANDSENSEMBLE ET ALTERNA
NOS SERVICES
LES MEMBRES ET LEURS ACTIVITÉS
INSTANCES ET ORGANISATION

2—LE REDÉPLOIMENT
REFONTE DE L'ORGANISATION
REFAIRE COOPÉRATIVE
UNE NOUVELLE DYNAMIQUE DE COLLABORATION
LA MISE EN PLACE DES 5 CHANTIERS PRIORITAIRES
LA CONTRIBUTION COOPÉRATIVE

3—PERSPECTIVES
CAP SUR LE REDÉVELOPPEMENT
LE CESA

4—LE GROUPEMENT SMART
UNE HISTOIRE MUTUALISTE COMMUNE
L'UNITÉ ÉCONOMIQUE ET SOCIALE SMART FRANCE
SMART FÊTE SES 25 ANS CETTE ANNÉE
SMART EN FRANCE
SMART, UNE HISTOIRE EUROPÉENNE

5—BILAN FINANCIER
COMPTE DE RÉSULTATS GRANDSENSEMBLE
BILAN CONSOLIDÉ GRANDSENSEMBLE
PRÉSENTATION DES PRINCIPAUX
INDICATEURS FINANCIERS

3—
Perspectives

—Cap sur le redéveloppement

Après une année de restructuration et de stabilisation, nous entamons un nouveau cycle dans la refonte du projet. Celui du redéveloppement !

Ce redéveloppement vise deux objectifs :

Le retour à une taille critique

Celui-ci a pour objectif de compenser les multiples départs des entrepreneur·es salari·és ces trois dernières années ainsi que la faible intégration de nouveaux membres en 2022, lié au contexte de cette année-là. L'objectif affiché : 57 nouveaux entrepeneur·es à accueillir au sein de la coopérative EN 2023

En ce sens, nous avons mis en place la logique Coop-Coop1 qui vise à parrainer ou marrainer de nouveaux entrepreneur·es et faire la promotion collective de la coopérative.

La mise en place du budget contributif, avec une part dédiée au développement, se révèle être un levier puissant pour le redéploiement de GrandsEnsemble. En effet, rien de mieux que les entrepreneur·es pour parler de leur coopérative et de ses services.

Le refinancement de notre CAE

Ces dernières années, nous avons essuyé des pertes importantes en termes d'exploitation qui ont eu une incidence sur nos fonds propres. Les fonds propres étant négatifs depuis trois ans maintenant, cela pénalise nos capacités financières qui peuvent, de ce fait, entraîner des tensions de trésorerie. Nous l'avions envisagé lors du plan de continuation soumis à l'assemblée générale des sociétaires en novembre 2021 : nous allons devoir entamer une levée de fonds pour recapitaliser GrandsEnsemble.

Notre objectif pour celle-ci est d'1 million d'euros au début d'année 2024. A cela s'ajoute une demande à notre partenaire Smart Belgique d'un apport complémentaire aux 1,5 millions qui ont été mis en compte courant fin 2021.

La mise en place de cet axe permettra d'amener un levier supplémentaire auprès des financeurs du mouvement coopératif. Couplée à l'incorporation des 1,5 millions de compte courant en capital, elle permettra également à GrandsEnsemble de retrouver des fonds propres positifs ; et pour la suite de recouvrer une capacité d'emprunt et d'investissement.

Enfin, le refinancement nous conduira à envisager la possibilité de la transformation de la SCOP en Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC) et ainsi de permettre aux partenaires de rentrer au capital.

Pour accompagner ce qui s'annonce être un grand changement, la participation active de chacun et chacune au sein de la coopérative est nécessaire. Le chantier avec les associé·es démarrera dès l'Assemblée générale ordinaire de juin 2023 afin de s'assurer de bâtir collectivement une nouvelle forme coopérative à l'image de GrandsEnsemble.

—Le CESA

La mise en place du CESA (Contrat Entrepreneur Salarié Associé) tel qu'annoncé en juin 2022 lors de l'assemblée générale constitue une mise en œuvre structurée en différentes étapes qui conditionnent sa mise en route.

Pour ce faire, plusieurs étapes préalables ont donc été nécessaires :

— le changement de logiciel de paie. Celle-ci a été effectué en 2021
— la mise en place d'une nouvelle procédure de gestion de la paie qui a été opéré 2022.
— la levée de fond prévue ; ce troisième volet va permettre d'atteindre le niveau de trésorerie nécessaire pour mettre en place le contrat entrepeneur-salarié·e-associé·e.

La mise en place du CESA reste la dernière étape dans notre objectif de rationalisation de la CAE et de sa mise en conformité par rapport à la loi de 2014.

—Le CESA qu'est-ce que c'est ?

Le **CESA** est un contrat de travail conçu spécifiquement pour les CAE, pour encadrer les relations avec chacun·e des entrepreneur·es salarié·es.

Jusqu'à la création du CESA, les CAE utilisaient des CDI "classiques", comme c'est le cas au sein de GrandsEnsemble et Alterna. Sans rien retirer, **le CESA apporte plusieurs précisions intéressantes qui sécurisent la pratique des CAE et de leurs entrepreneur·es salarié·es** :

— Il permet aux entrepreneur·es salarié·es de s'inscrire dans un cadre adapté du droit du travail et de la protection sociale notamment en matière d'assurance chômage.
— Il permet de déterminer le salaire directement à partir du chiffre d'affaires réalisé par l'activité de l'entrepreneur.e salarié·e, sans qu'il soit nécessaire de passer par un nombre d'heures de travail ou un taux horaire.
— Il affirme le principe de la propriété de l'activité par l'entrepreneur·e salarié·e.
— Il encadre les relations d'accompagnement entre la coopérative et ses membres, et les services qui sont mutualisés au sein de la coopérative.

ÉDITO
CE QUE NOUS SOMMES
DEUX CAE SŒURS, GRANDSENSEMBLE ET ALTERNA
NOS SERVICES
LES MEMBRES ET LEURS ACTIVITÉS
INSTANCES ET ORGANISATION

2—LE REDÉPLOIMENT
REFONTE DE L'ORGANISATION
REFAIRE COOPÉRATIVE
UNE NOUVELLE DYNAMIQUE DE COLLABORATION
LA MISE EN PLACE DES 5 CHANTIERS PRIORITAIRES
LA CONTRIBUTION COOPÉRATIVE

3—PERSPECTIVES
CAP SUR LE REDÉVELOPPEMENT
LE CESA

4—LE GROUPEMENT SMART
UNE HISTOIRE MUTUALISTE COMMUNE
L'UNITÉ ÉCONOMIQUE ET SOCIALE SMART FRANCE
SMART FÊTE SES 25 ANS CETTE ANNÉE
SMART EN FRANCE
SMART, UNE HISTOIRE EUROPÉENNE

5—BILAN FINANCIER
COMPTE DE RÉSULTATS GRANDSENSEMBLE
BILAN CONSOLIDÉ GRANDSENSEMBLE
PRÉSENTATION DES PRINCIPAUX INDICATEURS FINANCIERS

4— Le groupement Smart

—Une histoire mutualiste commune

GrandsEnsemble est partie intégrante du groupement de Smart en France.

Unies par une ambition commune, GrandsEnsemble et Smart partagent depuis longtemps des équipes mutualisées, une direction, des locaux et des capitaux.

Si un regroupement sous le même nom de marque Smart avait été amorcée en 2017, tendant à faire disparaître le nom de GrandsEnsemble, les deux entités sont restées indépendantes l'une de l'autre.

En 2022, dans le cadre de la refonte, nous avons fait le choix de refaire vivre la marque GrandsEnsemble pour redonner de la clarté de compréhension. Nous indiquons désormais l'appartenance au projet Smart pour une baseline sous le logo de GrandsEnsemble.

« L'offre de Smart et de GrandsEnsemble fonctionnent dans une logique de complémentarité et de développement de communautés d'entrepreneur·e·s sur nos territoires locaux. En effet, pour accompagner les activités «fluctuantes» (culturel, bien-être, santé, etc.) sur la durée mais aussi pour monter une équipe le temps d'un projet ambitieux, l'association Smart-CAE est idéale.

Aujourd'hui, la vision que nous portons au sein des conseils d'administrations est que nos coopératives doivent se développer à travers le développement de communautés d'entrepreneur·es par thématique et par territoire dans une logique ascendante. Autre point important : nous sommes tous co-responsables de la qualité du service que nous nous apportons mutuellement.

Laurent Courrouble
Président du conseil d'administration GrandsEnsemble

C'est notre logique coopérative, c'est celle que nous défendons avec optimisme depuis presque 2 ans maintenant.»

Vincent Lengagne
Président du conseil d'administration Alterna

«Aujourd'hui investi en tant que gérant de Alterna, je veux favoriser la création de communautés d'entrepreneur·es, inter-coopératives et offrir un panel de services large contributif à tous et toutes les entrepreneur·es indépendant·es qui ont (ou qui pourraient avoir) un pied dans le service à la personne, en transmission des connaissances par exemple avec les cours à domicile.

En partant du cadre juridique sécurisé jusqu'à l'accompagnement entre pairs. C'est ce que permet la mutualisation des services chez Smart.

Je conclus par un point des plus importants, vision partagée avec GrandsEnsemble :
en tant qu'entrepreneurs, nous sommes co-responsables de la qualité du service que nous nous apportons mutuellement.»

—L'unité économique et sociale Smart France

Coop Portage

Société par actions simplifiée
Capital social : 2300 €
Activité : portage salarial coopératif

Créée en 2022

Représentant légal :
M. Johnny Gislard, Président associé fondateur

La Nouvelle Aventure

Société à responsabilité limitée coopérative

Activité : création, production, organisation et diffusion de spectacles vivants.

Représentant légal :
M. Sébastien Paule, gérant
Mise en sommeil en 2020

SmartFr

Société Anonyme
Coopérative d'intérêt collectif (SCIC)
Capital social (31/12/2022) : 8 412 510 €

Activité : identifier, rassembler et créer les services, outils et procédures répondant aux besoins communs de ses sociétaires, dans les secteurs culturels, artistiques et/ou dans la gestion d'activités au projet, et plus largement dans le champ de l'économie de la création, du savoir, de l'information et de la communication.

Représentante légale :
Mme Lecourtois Emily, Présidente Directrice Générale (mandataire)

GrandsEnsemble

Société anonmye
Coopérative de production
Capital social (31.12.2022) : 176 070€

Activité : coopérative d'activités et d'emploi généraliste, à travers la réalisation et la vente de prestations de services, d'activités commerciales, industrielle, artisanale ou libérale.

Représentant·es légales :
M Laurent Courouble, président
Mme Emily Lecourtois, directrice générale (salariée)

Alterna

Société à responsabilité limitée
Coopérative de production
Capital social (31/12/2022) : 11 680 €

Activité : coopérative d'activités et d'emploi dans le secteur des services à la personne.

Représentant légal :
M. Vincent Lengagne, gérant

—Smart fête ses 25 ans cette année

Depuis 25 ans, Smart revendique d'être un projet politique. Depuis 25 ans, la croissance continue de son activité économique a été entièrement dédiée à porter des idées fortes et à les incarner en pratiques innovantes, sur le terrain du statut des artistes, celui de la condition de créatif, celui de la protection sociale, ou encore celui du travail de plateforme. L'ambition de Smart n'a jamais été petite, mais la nécessité de transformer la société ne l'est pas non plus…

Smart, en tant que coopérative, se définit par la transformation sociale qu'elle porte. En réponse à toutes les subordinations dans le travail (économiques, juridiques, psychologiques, culturelles…), elle poursuit un projet de construction d'un cadre collectif émancipateur, visant l'autonomie de ses membres. Chacun·e doit pouvoir vivre de son art, de son métier, de sa passion. Ce cadre, Smart l'invente jour après jour, avec des succès, des échecs, des paris, mais en mêlant toujours dans une même dynamique et avec pragmatisme des mécanismes de natures opérationnels, mutualistes (comme l'acronyme Smart le soulignait originellement), coopératives et éducatives.

La mission de Smart

La mission de Smart est l'émancipation des travailleur·ses, en permettant à chacun·e de se réapproprier son travail, ainsi que le sens et la valeur de celui-ci.

Cette mission repose sur des valeurs fortes :

— **Ouverture et adaptation :** Smart est accessible à toutes et tous, dans le respect des spécificités locales.

— **Démocratie :** Smart promeut et favorise la participation de toutes et tous, sous de multiples formes et via une gouvernance partagée.

— **Autonomie :** Smart place au cœur de ses pratiques l'ambition d'autonomie de chaque travailleur·se et membres, et ce afin qu'il ou elle s'approprie le sens et la valeur de son travail.

— **Coopération et solidarité :** Smart incite, favorise, outille, toutes les formes d'interactions et de mutualisations entre ses membres.

— **Protection :** Smart plonge ses fondations dans l'idée mutualiste et la quête collective de sécurités, de protections, de couvertures des risques, pour chacun·e de ses membres.

— **Innovation et pragmatisme :** l'action de Smart se fonde sur l'écoute, l'analyse et l'anticipation des besoins tant individuels que collectifs de ses membres sociétaires.

— **Non-dépendance, confiance et responsabilisation :** Smart croit fondamentalement dans les capacités et l'honnêteté des personnes impliquées dans la vie de la coopérative.

—Smart en France

Smart France et Smart Belgique ont historiquement noué des liens privilégiés.

Première terre d'essaimage, Smart France est le fruit d'une rencontre et d'un travail entre les fondateurs de Smart Belgique (là où tout a commencé en 1998) et différents acteurs français bien implantés sur leurs territoires : Les Oiseaux de Nuit à Arras, Illusion & Macadam à Montpellier, L'Agecif à Paris, Caramba spectacle à Paris.

Ces fondateurs seront plus tard rejoints par : L'OGACA à Strasbourg, La Terre est ronde à Lyon, Les Têtes de l'art à Marseille, La Petite à Toulouse. Chaque partenaire est impliqué dans la gouvernance du projet : ainsi une UES (Union d'Économie Sociale) est mise en place en **2009** (c'est une coopérative de structures qui se regroupent pour porter un projet). Elle est le résultat d'un important travail de terrain, d'études juridiques, fiscales et sociales. Cette UES se transformera en Scic SA (Société Coopérative d'Intérêt Collectif) en **2012**.

En **2014**, le développement français est plus qu'un essaimage : en effet il a considérablement influé et transformé le projet dans son ensemble. Au niveau de l'animation du projet, le choix de la coopérative et les démarches participatives, inaugurées en France, deviennent le postulat pour tous les Smart en Europe.

Au niveau des services, le recours au CDI s'appuie sur l'expérience française. Enfin, sur les plans politiques et stratégiques, les options prises (entreprise partagée, internationalisation, plaidoyer sur les mutations du travail, les communs…) sont issues de la direction française qui a été choisie pour piloter le projet stratégique du groupe Smart en Europe et redresser la situation de Smart en Belgique alors en difficulté.

En **2017**, pour renforcer la mutualisation recherchée entre la France et la Belgique depuis de nombreuses années et freinée par les effets induits de directions séparées, un choix stratégique est opéré. Une direction générale commune des principales entités belges et françaises et l'intégration des équipes des deux pays au sein du « groupe Smart » est mise en place.

Après 4 années de fonctionnement mutualisé et face à une situation de crise prolongée en France nécessitant une attention particulière, cette unité de gouvernance est remise en cause par les dirigeants du groupe en juin **2021** pour permettre à chaque entité juridique de se doter de mandataires sociaux distincts présidences des CA de SmartFr et GrandsEnsemble d'abord, gérance d'Alterna ensuite, direction générale de SmartFr et GrandsEnsemble enfin. L'objectif étant de redonner du circuit court pour la prise de décision de chacune des structures afin d'opérer rapidement leur redressement sans pour autant remettre en cause la solidarité et l'engagement de SmartBe quant au plan de redressement soumis à l'assemblée des sociétaires en novembre 2021.

C'est d'ailleurs, grâce à ce soutien que SmartFr a pu sortir du redressement judiciaire et opéré la première phase de sa reconstruction.

—Smart, une histoire européenne

Le développement international de Smart découle directement de son modèle d'entreprise, qui a besoin de s'affirmer au-delà de la Belgique, où il est né. Peut-on en effet penser un modèle de transformation sociale sans le penser à une échelle plus globale ?

Cette dimension internationale est également amenée par la nécessité et par la motivation des sociétaires de développer leurs propres activités, seuls ou en réseau, à travers les frontières. Smart Belgique, initiatrice du projet, soutient leur développement et leur objectif d'atteindre une sécurité économique tout en répondant au besoin de sécurité sociale de milliers de travailleur·ses à travers l'Europe.Si chaque partenaire décide de sa stratégie et de ses objectifs, certains enjeux sont partagés par-delà les frontières parmi lesquels la participation des sociétaires dans la gouvernance des structures et l'automatisation des tâches liées à la gestion des activités des membres.

Le tableau présenté ci-dessous donne une vue synthétique des différents projets de Smart au sein de l'Union européenne.

Au 20/04/2023	ALLEMAGNE SmartDe	AUTRICHE SmartAt	BELGIQUE SmartBe	ESPAGNE SmartIb	ITALIE SmartIt	PAYS-BAS SmartNl	SUÈDE SmartSe
Forme juridique (toutes sans but lucratif)	Coopérative	Coopérative	Coopérative	Coopérativa de Impulso Impresarial	Cooperativa Impresa Sociale	Fondation	Société à responsabilité limitée – sans but lucratif par statuts
Année de début	2015	2014	1998	2013	2014	2013	2012
STRUCTURE							
Nombre de bureaux	*2+1 espace de travail partagé	1	9	3	2	1	2
Équipe permanente (dont conseiller·ères)	14	9	210	9	7	2	4,5
Utilisateur·ices de services dans l'année	250	330	20.031	795	1.650	12	323
Chiffre d'affaires en k€ * (variation en comparaison du CA de 2021)	4.023 (+14%)*	1.677 (+5%)*	1.894 (+15%)	3.285 (+28%)*	6.498 (+48%)*	129 (+145%)*	3.620 (+89%)*
SERVICES / Prise en charge complète de la gestion administrative, comptable et financière de l'activité et des projets							
Pour les personnes physiques	x	x	x	x	x	x	x
Pour les personnes morales	x	x					x
Fonds de garantie en cas d'impayés	x	x	x	x	x	x	x
Délais de règlement des rémunérations	7 jours fin de prestation	10 du mois suivant la prestation	7 jours fin de prestation	10 du mois suivant la prestation	10 du mois suivant la prestation	Fin du mois	7 jours fin de prestation
Assistance juridique	x	x	x	x	x	x	x
Contribution coopérative (sur facturation HTVA)	9%	10%	6,5% [1]	7,5%	9,5%	6,5%	6,5% à 10%

[1] 6,5% de la facturation HTVA + crédits de cotisations sociales

ÉDITO
CE QUE NOUS SOMMES
DEUX CAE SŒURS,
GRANDSENSEMBLE ET ALTERNA
NOS SERVICES
LES MEMBRES ET LEURS ACTIVITÉS
INSTANCES ET ORGANISATION

2—LE REDÉPLOIMENT
REFONTE DE L'ORGANISATION
REFAIRE COOPÉRATIVE
UNE NOUVELLE DYNAMIQUE DE COLLABORATION
LA MISE EN PLACE DES 5 CHANTIERS PRIORITAIRES
LA CONTRIBUTION COOPÉRATIVE

3—PERSPECTIVES
CAP SUR LE REDÉVELOPPEMENT
LE CESA

4—LE GROUPEMENT SMART
UNE HISTOIRE MUTUALISTE COMMUNE
L'UNITÉ ÉCONOMIQUE ET SOCIALE SMART FRANCE
SMART FÊTE SES 25 ANS CETTE ANNÉE
SMART EN FRANCE
SMART, UNE HISTOIRE EUROPÉENNE

5—BILAN FINANCIER
COMPTE DE RÉSULTATS GRANDSENSEMBLE
BILAN CONSOLIDÉ GRANDSENSEMBLE
PRÉSENTATION DES PRINCIPAUX
INDICATEURS FINANCIERS

5 Bilan financier

—Compte de résultats GrandsEnsemble

COMPTE DE RÉSULTATS	2022	2021	variation		2022	2021	variation
CHARGES D'EXPLOITATION				**PRODUITS D'EXPLOITATION**			
Achats de marchandises (activités membres)	137 631 €	25 017 €	112 614 €	Chiffre d'affaire activité	**4 112 557 €**	**4 599 586 €**	**(487 029) €**
Achats de marchandises (structure)		964 €	(964) €				
Autres achats et charges externes (activités membres)	1 369 184 €	1 892 168 €	(522 984) €				
Autres achats et charges externes (structure)	328 068 €	414 625 €	(86 557) €				
Impôts et taxes	87 103 €	87 132 €	(29) €	Produit de la mutualisation	938 905 €	1 496 002 €	(557 097) €
Charges de personnel (activités membres)	2 494 316 €	2 816 015 €	(321 699) €	Subventions (activité membres)	398 995 €	361 557 €	37 438 €
Charges de personnel (structure)	1 020 164 €	1 509 362 €	(489 198) €				
Autres charges de gestion courante	6 089 €	11 144 €	(5 055) €	Autres produits d'exploitation	45 098 €	6 959 €	38 139 €
Dotations aux Amortissements et Provisions	432 028 €	548 595 €	(116 567) €	Reprise sur provision	40 430 €	11 285 €	29 145 €
CHARGES FINANCIÈRES				**PRODUITS FINANCIERS**			
Intérêts et charges assimilés	4 646 €	4 346 €	300 €	Produits financiers de participation	3 €	- €	3 €
Dotation Financière aux Amts et Provision	7 700 €	15 200 €	(7 500) €	Autres produits financiers		- €	- €
CHARGES EXCEPTIONNELLES				**PRODUITS EXCEPTIONNELS**			
Charges exceptionnelles sur opérations	606 126 €	456 394 €	149 732 €	Produits exceptionnels sur opération en capital	17 481 €	688 879 €	(671 398) €
				Autres Produits Exceptionnels	56 296 €	39 968 €	16 328 €
Dotation exceptionnelle aux provisions	133 574 €	700 773 €	-567 199 €	Reprise sur provisions et amortissements	597 741 €	173 096 €	424 645 €
RÉSULTAT					**419 123 €**	**1 104 405 €**	
TOTAL CHARGES	**6 626 629 €**	**8 481 736 €**		**TOTAL PRODUITS**	**6 626 629 €**	**8 481 736 €**	

—Bilan consolidé GrandsEnsemble

ACTIF Exprimés en K€	2022	2021	Ecart
Capital souscrit non appelé	3	8	5
1. ACTIFS IMMOBILISÉS	158	161	4
02. II. Immobilisations incorporelles			
03. III. Immobilisations corporelles	140	135	-5
04. IV. Immobilisations financières	18	27	9
2. ACTIFS CIRCULANTS	6 005	7 279	1274,6
06. VI.Stock et Commandes en cours d'exécution	5	13	8,1
07. VII. Créances à un an au plus	5 678	5 727	48,8
A. Créances commerciales	2 674	2 394	-280
B. Autres créances	3 004	3 333	328,8
C. Créances d'impôts			
09. IX. Valeurs disponibles	322	1 540	1217,7
	6 165	7 448	1 283

PASSIF Exprimés en K€	2022	2021	Ecart
3. CAPITAUX PROPRES	-2 435	-1 973	462
01. (I) Capital	176	219	43
04. IV. Réserves	92	92	0
05. V. Perte reportée	-2 284	-1 179	1 104
05. V. Bénéfice avant impôt (impôt à calculer)	-419	-1 104	-685
5. PROVISIONS ET IMPÔTS DIFFÉRÉS	1 821	1 939	118
4. DETTES	6 779	7 482	703
08. VIII Dettes à plus d'un an	0	0	0
09. IX. Dettes à un an au plus	6 779	7 482	703
A. Dettes à plus d'un an échéant dans l'année	2 045	2 030	-15
C. Dettes commerciales	1 554	1 089	-465
D. Acomptes reçus sur commandes			
E. Dettes fiscales salariales et sociales	3 075	4 357	1 282
F. Autres dettes	106	6	-99
G. Dettes d'impôts (provisoire en attente calcul impôts)			
	6 165	7 448	1 283

—Présentation des principaux indicateurs financiers

Activité des entrepreneur·es

Montants des activités entrepreneurs en k€

	2022	2021	Évolution
Chiffre d'affaires	4 268 €	4 700 €	-9,2%
Achats et Charges externes	-1 507 €	-1 788 €	+15,7%
Impots	-50 €	-38 €	-31,6%
Salaires et charges sociales	-2 494 €	-2 816 €	+11,4%
Dotations	-50 €	-45 €	-11,1%
Divers	-167 €	-14 €	
Total impact resultat structure	0 €	0 €	

ÉDITO
CE QUE NOUS SOMMES
DEUX CAE SŒURS,
GRANDSENSEMBLE ET ALTERNA
NOS SERVICES
LES MEMBRES ET LEURS ACTIVITÉS
INSTANCES ET ORGANISATION

2—LE REDÉPLOIMENT
REFONTE DE L'ORGANISATION
REFAIRE COOPÉRATIVE
UNE NOUVELLE DYNAMIQUE DE COLLABORATION
LA MISE EN PLACE DES 5 CHANTIERS PRIORITAIRES
LA CONTRIBUTION COOPÉRATIVE

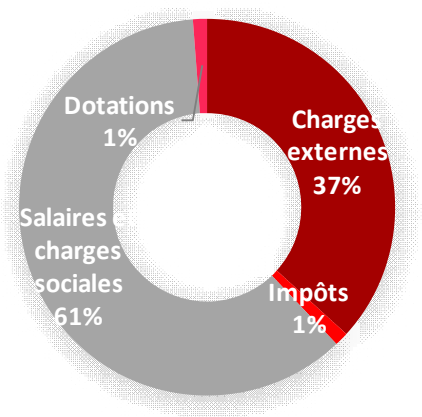
3—PERSPECTIVES
CAP SUR LE REDÉVELOPPEMENT
LE CESA

4—LE GROUPEMENT SMART
UNE HISTOIRE MUTUALISTE COMMUNE
L'UNITÉ ÉCONOMIQUE ET SOCIALE SMART FRANCE
SMART FÊTE SES 25 ANS CETTE ANNÉE
SMART EN FRANCE
SMART, UNE HISTOIRE EUROPÉENNE

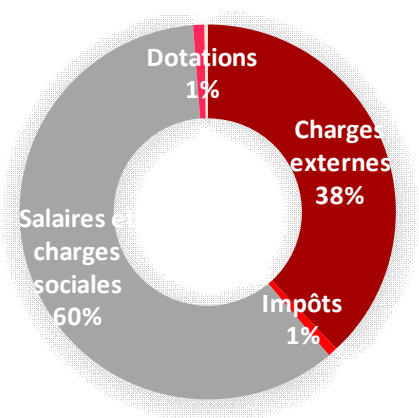
5—BILAN FINANCIER
COMPTE DE RÉSULTATS GRANDSENSEMBLE
BILAN CONSOLIDÉ GRANDSENSEMBLE
PRÉSENTATION DES PRINCIPAUX
INDICATEURS FINANCIERS

Charges des activités

2022



2021



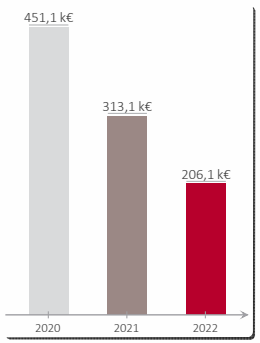
Activité de la structure

Produits d'exploitation

	2022	2021	Évolution
Subventions	250 000 €	336 271 €	-25,7%
Contribution coopérative	419 185 €	427 380 €	-1,9%
Autres produits	72 390 €	54 264 €	+33,4%
Total produits exploitation	741 575 €	817 915 €	-9,3%

Charges de fonctionnement

		% CA + Prod.
2022	206 066 €	28,51%
2021	313 137 €	38,28%
-34,2%	-107 071 €	



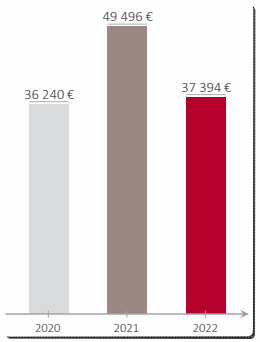
Chiffre d'affaires global : -11,6%

Charges externes (détail)

	2022	2021	Évolution	
Fournitures consommables	1 057 €	6 000 €	-4 943 €	-82,4%
Sous-traitance	9 035 €	11 511 €	-2 476 €	-21,5%
Locations, Charges locatives	20 077 €	55 300 €	-35 223 €	-63,7%
Entretien, Réparations	45 107 €	61 831 €	-16 724 €	-27%
Primes d'assurance	20 048 €	25 105 €	-5 057 €	-20,1%
Intermédiaires et honoraires	68 803 €	83 561 €	-14 758 €	-17,7%
Déplacements, Réception	5 590 €	20 348 €	-14 758 €	-72,5%
Frais postaux, Télécom.	28 859 €	28 959 €	-100 €	-0,3%
Frais bancaires	14 717 €	11 459 €	+3 258 €	+28,4%
Autres services extérieurs	-7 226 €	9 063 €	-16 289 €	
TOTAL	206 066 €	313 137 €	-107 071 €	-34,2%

Impôts et taxes

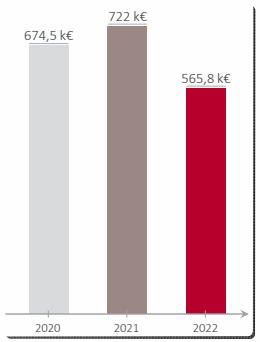
		% CA + Prod.
2022	37 394 €	5,17%
2021	49 496 €	6,05%
-24,5%	-12 102 €	



Chiffre d'affaires global : -11,6%

Charges de personnel

		% CA + Prod.
2022	565 819 €	78,29%
2021	722 019 €	88,28%
-21,6%	-156 200 €	



Chiffre d'affaires global : -11,6%

Synthèse des charges de personnel

	2022	2021	Évolution	
Salaires bruts	834 676 €	1 152 435 €	-317 759 €	-27,6%
Charges sociales	294 771 €	397 881 €	-103 110 €	-25,9%
Taux de charges sociales	35,32%	34,53%	+0,8	
Autres charges du [...]	-563 628 €	-828 297 €	+264 669 €	+32%

Les autres charges de personnel intègrent les refacturations aux autres structures.

Dotations aux provisions

	2022	2021	Évolution
Dotation entrepreneurs	231 852 €	369 772 €	-37,3%
Dépreciation creances	17 929 €	119 182 €	-85%
Accord transactionnel	126 000 €	0 €	
Total dotation prov risques	375 781 €	488 954 €	-23,1%

ÉDITO
CE QUE NOUS SOMMES
DEUX CAE SŒURS,
GRANDSENSEMBLE ET ALTERNA
NOS SERVICES
LES MEMBRES ET LEURS ACTIVITÉS
INSTANCES ET ORGANISATION

2—LE REDÉPLOIMENT
REFONTE DE L'ORGANISATION
REFAIRE COOPÉRATIVE
UNE NOUVELLE DYNAMIQUE DE COLLABORATION
LA MISE EN PLACE DES 5 CHANTIERS PRIORITAIRES
LA CONTRIBUTION COOPÉRATIVE

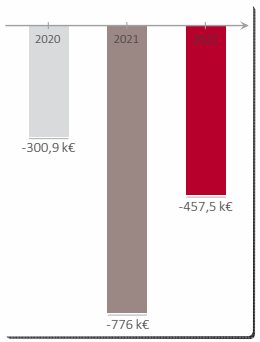
3—PERSPECTIVES
CAP SUR LE REDÉVELOPPEMENT
LE CESA

4—LE GROUPEMENT SMART
UNE HISTOIRE MUTUALISTE COMMUNE
L'UNITÉ ÉCONOMIQUE ET SOCIALE SMART FRANCE
SMART FÊTE SES 25 ANS CETTE ANNÉE
SMART EN FRANCE
SMART, UNE HISTOIRE EUROPÉENNE

5—BILAN FINANCIER
COMPTE DE RÉSULTATS GRANDSENSEMBLE
BILAN CONSOLIDÉ GRANDSENSEMBLE
PRÉSENTATION DES PRINCIPAUX
INDICATEURS FINANCIERS

Résultat d'exploitation

		% CA + Prod.
2022	-457 535 €	-63,31%
2021	-776 002 €	-94,88%
+41%	+318 467 €	



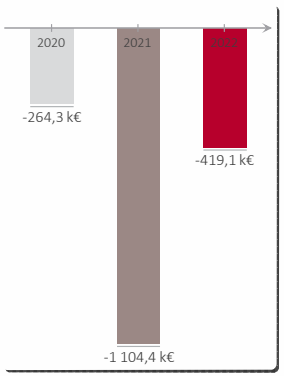
Chiffre d'affaires global : -11,6%

Résultat exceptionnel

	2022
Reprise PSE - passé en charge	102 430 €
Reprise Prud'hommes - passé en charge	94 721 €
Reprise provision subventions FSE et CABBARL	400 590 €
Produits sur ex. antérieurs	31 187 €
Total produits exceptionnels	628 928 €
Provision pour Subvention	133 574 €
Pertes sur ex. antérieures	43 328 €
Perte FSE 2016 2018	380 588 €
Perte CABBARL 2021	20 000 €
Valeur nette comptable des cautions/loyers	3 400 €
Total charges exceptionnelles	580 890 €
Résultat exceptionnel	48 038 €

Résultat de l'exercice

		% CA + Prod.
2022	-419 123 €	-57,99%
2021	-1 104 405 €	-135,03%
+62%	+685 282 €	

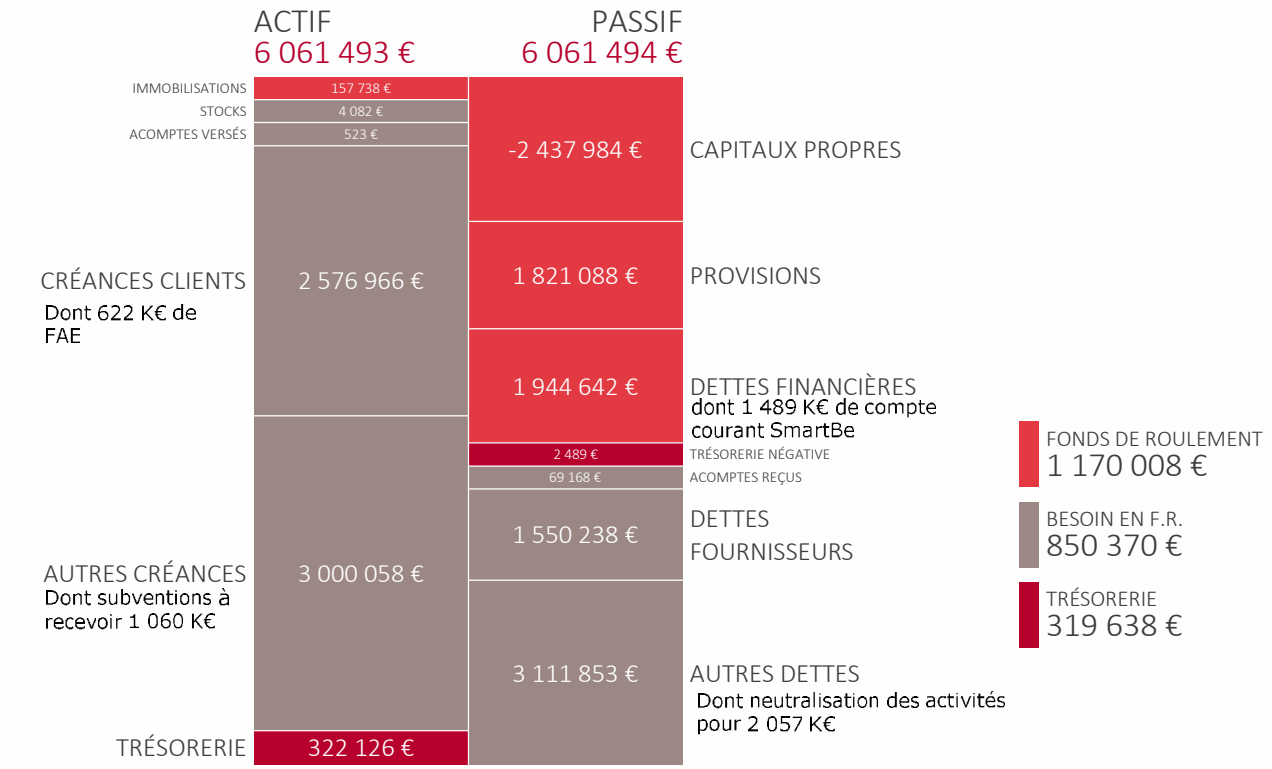


Chiffre d'affaires global : -11,6%

Synthèse de l'activité

	2022	2021	Évolution
Produits d'exploitation	741 575 €	817 915 €	-9,3%
-Charges de fonctionnement	192 871 €	313 137 €	-38,4%
-Impôts et taxes	37 394 €	49 496 €	-24,5%
-Charges de personnel	579 014 €	722 019 €	-19,8%
-Dotations aux amortissements	6 215 €	6 094 €	+2%
-Dotations net provisions	375 781 €	497 657 €	-24,5%
+Autres produits et charges	7 835 €	5 514 €	+42,1%
Résultat d'exploitation	-457 535 €	-776 002 €	+41%
Résultat financier	-9 626 €	-19 546 €	+50,8%
Résultat courant	-467 161 €	-795 548 €	+41,3%
Résultat exceptionnel	48 038 €	-308 857 €	
Résultat net	-419 123 €	-1 104 405 €	+62%

Bilan au 31/12/2022



Merci

GrandsEnsemble
UNE COOPÉRATIVE
Smart